



UDRUGA RADOST
Ogulin

Strateški plan 2026. – 2030.

1. Uvod
2. Metodologija izrade
3. Organizacijska struktura
4. Ciljevi , Vizija i misija
5. Analiza stanja
6. Kapaciteti udruge
7. Swot analiza
8. Strategija razvoja
9. Praćenje i procjena provedbe
10. Evaluacija
12. Zaključak

1. UVOD

Udruga roditelja djece s poteškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom, skraćeni naziv je Udruga Radost Ogulin, osnovana je 2006. godine s ciljem okupljanja, druženja, promicanja humanitarnih, socijalnih, zdravstvenih i ostalih potreba njenih članova.

Udrugu su osnovali roditelji djece s posebnim potrebama. Svojim radom udruga nastoji poboljšati položaj svojih članova u zajednici, podignuti svijest članova zajednice o potrebama i problemima s kojima se susreću njeni članovi te svojim djelatnostima vratiti članovima nadu u bolju budućnost.

Osim s područja Grada Ogulina udruga okuplja osobe s invaliditetom iz okolnih županija, Ličko senjske i Primorsko goranske . Udruga trenutno ima 79 članova.

Udruga je provela niz vrijednih programa i projekta podržanih od strane Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih, Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, Karlovačke županije , Grada Ogulina i ostalih donatora.

Udruga Radost, s dva desetljeća iskustva ovim planom definira smjernice za digitalno doba i društvo koje teži potpunoj inkluziji. Fokus razdoblja 2026. – 2030. je na **standardizaciji socijalnih usluga, digitalnoj pristupačnosti i zagovaranju sustavnih promjena** za osobe s invaliditetom u Karlovačkoj županiji.

Ovim strateškim planom planiramo definirati prioritete, ciljeve, aktivnosti i očekivane rezultate za daljnji razvoj , jačanje organizacijskih kapaciteta i osiguravanje dugoročne održivosti udruge.

2. METODOLOGIJA IZRADE

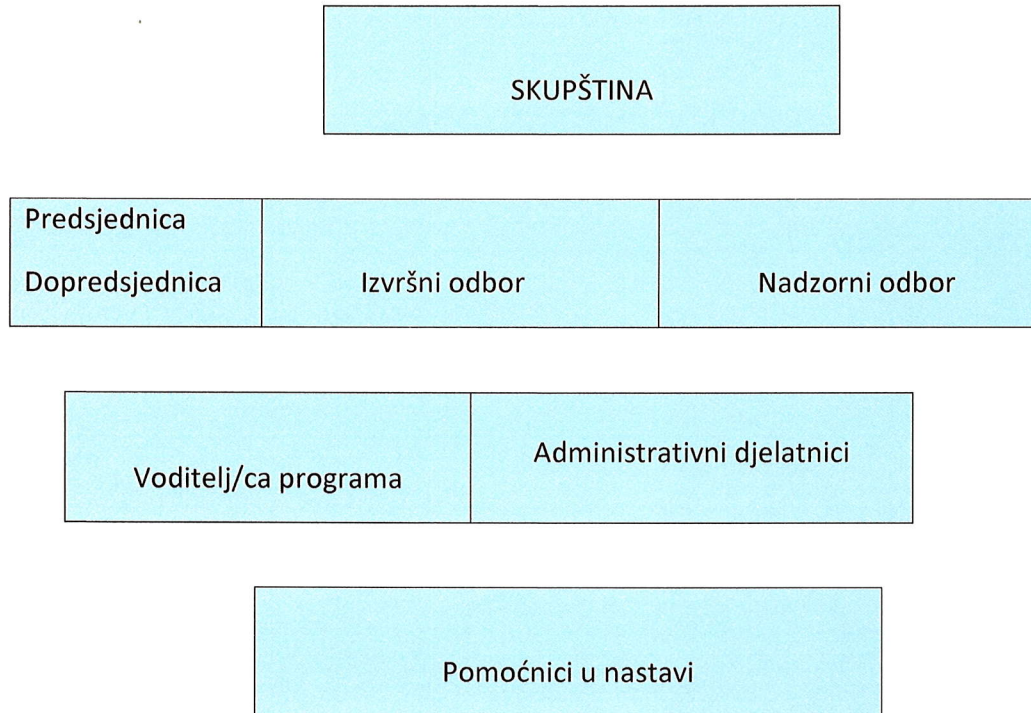
Predstavnici udruge sudjelovali su na radionicama o strateškom planiranju te su samostalno uz naučena znanja proizveli ovaj strateški dokument.

Strateški plan Udruge „RADOST“ izrađen je u razdoblju od ožujka do travnja 2026. godine. U procesu planiranja sudjelovali su članovi - zaposlenici Udruge te dio članova Izvršnog i Nadzornog odbora Udruge.

Udruga Radost izradila je ovaj strateški plan razvoja za razdoblje od četiri godine, s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama društva i pojedinca, osoba s invaliditetom Karlovačke županije te pristupa organizacije vlastitom programskom i organizacijskom razvoju. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2026-2030.g a sadrži prikaz strategija i ciljeva putem kakvim se Udruga Radost želi pozicionirati kao ključna organizacija za pitanja osoba s invaliditetom.

Dokument je prošao proces revizije od strane upravljačkih tijela te je službeno usvojen **20. travnja 2026. godine.**

3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA



Upravljačka i izvršna tijela:

- **Skupština** (Najviše tijelo upravljanja)
- **Izvršni odbor** (Predsjednica, dopredsjednica i članovi)
- **Nadzorni odbor**

Operativni tim:

- **Voditelj/ica ureda** (Kordinacija poslovanja)
- **Voditelj/ica programa** (Razvoj i provedba projekata)
- **Administrativni djelatnik/ca** (Financije i administracija)
- **Pomoćnici u nastavi** (Izravna podrška korisnicima – trenutno 10 zaposlenih).

4. VIZIJA I MISIJA

- **Vizija:** Društvo bez barijera u kojem se različitost slavi kao snaga, a svaka osoba s invaliditetom ima tehnološku, socijalnu i pravnu podršku za potpuno samostalan život.
- **Misija:** Osigurati vrhunsku podršku kroz inovativne socijalne usluge, edukaciju i zagovaranje, osnažujući osobe s invaliditetom da budu aktivni kreatori svoje budućnosti.

5. ANALIZA STANJA

Prema podacima iz rujna 2025.godine Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo u Gradu Ogulinu evidentirano je 2.147 osoba s invaliditetom što čini 11,3 % stanovništva a u Karlovačkoj županiji 19.084 osoba s invaliditetom , što čini 9,3 % stanovništva.

Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine predstavlja akt strateškog planiranja kojim Republika Hrvatska nastavlja kreirati politiku prema osobama s invaliditetom poštujući UN Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom i ostale suvremene međunarodne standarde kao okvir za daljnji razvoj prava za osobe s invaliditetom.

Prioriteti javnih politika u srednjoročnom razdoblju:

1. Inkluzivni odgoj i obrazovanje te zapošljavanje osoba s invaliditetom
2. Dostupnost, priuštivost i pristupačnost zdravstvenih i socijalnih usluga
3. Osiguravanje pristupačnosti temeljne društvene infrastructure i sadržaja javnog života, te jačanje sigurnosti u kriznim situacijama.

6. KAPACITETI UDRUGE

Financijski i tehnički kapaciteti

- **Proračun:** Godišnji proračun iznosi cca **250.000,00 EUR**.
- **Cilj:** Povećanje proračuna za **10 %** kroz diversifikaciju izvora (donacije, vlastiti prihodi).
- **Infrastruktura:** Zadovoljavajući prostorni uvjeti uz potrebu za modernizacijom IT opreme.

Geografska pokrivenost:

- Karlovačka županija
- Primorsko goranska županija
- Ličko senjska županija

7. SWOT ANALIZA

JAKE SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> - Dvadeset godina tradicije i visok ugled u Ogulinu i Županiji - Iskustvo u radu s osobama s invaliditetom - Potpuna prostorna i tehnička opremljenost - Iskustvo u pripremi i provedbi projekata /lokalna regionalna i nacionalna razina/ 	<ul style="list-style-type: none"> - Ovisnost o projektnom (periodičnom) financiranju - Zamor ljudskih resursa uslijed administrativnog opterećenja - Potreba za modernizacijom IT opreme stare 5+ godina - Ograničeni prostorni kapaciteti za provođenje aktivnosti - Nedovoljna digitalna pismenost dijela članstva
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> - Fondovi EU (ESF+) za deinstitucionalizaciju i socijalno uključivanje. - Povećanje svijesti o mentalnom zdravlju u zajednici. - Uspostavljeno partnerstvo s udrugama osoba s invaliditetom i udruga koje djeluju u korist osoba s invaliditetom u svrhu promicanja i zaštite prava i interesa osoba s invaliditetom. - Jačanje suradnje s jednicama lokalne i regionalne samouprave i institucijama. 	<ul style="list-style-type: none"> - Inflacija i rast troškova energenata/hladnog pogona. - Nesigurnost i nestabilnost izvora financiranja - Promjene u zakonodavstvu koje donose nove administrativne zahtjeve. - Odlazak stručnog kadra u javni sektor zbog većih plaća. - Neinformiranost i nedovoljna osviještenost zajednice o pravima osoba s invaliditetom

Organizacijska postignuća

- poslovanje Udruge dovedeno je na stabilnu i visoku razinu djelovanja
- stvoreni su temelji za daljnji razvoj i nove projekte
- izgrađena organizacijska vidljivost i prepoznatljivost kroz provođenje projekata
- razvijeni ljudski potencijali
- usmjerenost članova na usavršavanje za kvalitetan rad Udruge

8. STRATEGIJA RAZVOJA 2026.-2030.

Strateški cilj 1.

Povećati suradnju Udruge s tijelima državne uprave, lokalne samouprave

Aktivnosti:

- Sudjelovanje na okruglim stolovima i raspravama vezanim uz civilno društvo
- Predlagati predstavnike Udruge u razna povjerenstva, radne skupine u jedinicama lokalne samouprave

Strateški cilj 2.

Osiguranje financijske održivosti:

Aktivnosti:

- stvoriti dugoročna partnerstva s donatorima
- djelovati na osvještavanju putem pružanja usluga medijskih i prezentacijskih radionica, organizacije i događanja
- raditi na osmišljavanju projekata za financijsku održivost
- raditi na stalnom praćenju potreba i osmišljavati projekte i programe za njihovo rješavanje.
- Jačanje sustava "prijatelja udruge" (redoviti mjesečni donatori – građani i tvrtke.

Strateški cilj 3.

Uspostaviti i stabilizirati program rane rehabilitacije:

1. Razviti sveobuhvatnu psihosocijalnu podršku za korisnike i obitelji
2. Postati licencirani pružatelj socijalnih usluga pri nadležnom Ministarstvu

Strateški cilj 4.

Jačanje kapaciteta Udruge:

Aktivnosti:

- Raditi na dugoročnom obrazovanju i usavršavanju
- Kontinuirano obrazovanje članova unutar organizacije i van nje kroz organiziranje zajedničkih treninga, seminara.
- Osigurati sredstva za jačanje kapaciteta Udruge i angažiranje većeg broja stručnih suradnika
- Organizirati seminare i radionice za članove Udruge i planirati aktivnosti.
- Izrade projektnih prijedloga, upravljanje financijama, monitoringa i evaluacije programa i projekata.

Strateški cilj 5 .

Jačanje vidljivosti Udruge:

Aktivnosti:

- održavanje web stranice i društvenih mreža
- izrada promotivnog letka udruge – kreirati novi materijal i prilagoditi ga prema novoj misiji i viziji udruge
- radijske emisije, novniski članci i konferencije za medije
- izrada promotivnog audio-vizualnog materijala udruge

Strateški cilj 6.

Razvijanje volonterstva:

- Angažirati volontere

- Napraviti opis volonterskih pozicija

-Izvješće organizatora volontiranja o obavljenim uslugama i/ili aktivnostima organizatora volontiranja.

Strateški cilj 7.

Povećati uključenost članova u aktivnosti udruge i njihov društveni angažman:

Aktivnosti:

1. Organizacija sportskih radionica uz angažman izvoditelja radionica
2. Organizacija kulturnih i kreativnih radionica
3. Organizacija izleta

Dodatni programi (razvojno)

- Poludnevni boravak
- Inkluzivne radionice i slobodno vrijeme
- Edukacije za stručnjake i roditelje
- Festival (npr. *Tvoj trenutak, moja svakodnevica*)
- Tribine

9. PRAĆENJE I PROCJENA STRTEŠKOG PLANA

Tijek provedbe planova pratiti će Izvršni odbor udruge na redovnim sjednicama tijekom godine. Proces praćenja odvijat će se kvartalno na sastancima Izvršnog I Nadzornog odbora te će obuhvatiti programski i organizacijski aspekt. Pratit će se napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektirat će se slabosti i predlagati mjere za poboljšanje.

Provedbu strateškog plana pratiti ćemo periodičnom analizom, svakih šest mjeseci, kroz

- provedbu projekata,
- praćenje prikupljanja sredstava
- praćenje uspješnosti zapošljavanja i edukacije novog osoblja
- pozitivan napredak u lokalnoj zajednici
- evaluacijske mjere će se provoditi putem anketa, istraživanja potreba u lokalnoj zajednici.

Na osnovu ovog Strateškog plana Izvršni odbor Udruge "Radost" donijet će:

- Financijski plan
- Operativni plan

U planiranju novih Programa vodit će se računa o prijedlozima koje će davati članovi, putem prijedloga i pohvala te anketama koje će se u tu svrhu organizirati. Naročito će se provoditi anketa usmjerenosti prema korisnicima kako bi se dobili relevantni podaci o mišljenju članova o radu udruge i željama za poboljšanjem kvalitete pruženih usluga. Praćenje provedbe Strateškog plana bit će osigurano kroz najmanje šestomjesečni period na sastancima Izvršnog odbora i kroz reviziju Strateškog plana za koju će se skupiti sredstava i za sudjelovanje članova i volontera udruge u procesu jačanja i izgradnje kapaciteta Udruge.

10. EVALUACIJA

- **Kvartalno:** Sastanci Izvršnog odbora (operativni napredak).
- **Godišnje:** Detaljna analiza postignuća uz sudjelovanje vanjskog stručnjaka ili partnera iz civilnog sektora.
- **Ankete zadovoljstva:** Provedba jednom godišnje među članovima i roditeljima putem digitalnih upitnika.

11. ZAKLJUČAK

Strateški plan pruža jasan okvir za djelovanje udruge u predstojećem razdoblju. On povezuje strateške ciljeve s konkretnim aktivnostima te osigurava usklađenost financijskih i organizacijskih resursa s planiranim prioritetima, a sve s ciljem postizanja maksimalnog društvenog utjecaja.

Ogulin, 20.travnja 2026.g.



Predsjednica udruge:

Dubravka Šlat

